

1269.

Na onovu člana 104 Zakona o željeznici ("Službeni list Crne Gore", broj 89/2025 i 22/2026), člana 22 stav 4 i člana 24 stav 1 i stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 16/2016, 83/2016, 21/2017, 42/2017, 12/2018, 39/2018, 42/2018, 34/2019, 146/2021, 92/2022, 152/2022, 48/2024, 84/2024 i 26/2026) i člana 13 stav 1 tačka 6 Statuta Agencije za željeznice ("Službeni list Crne Gore", broj 36/2026), Savjet Agencije za željeznice, na sjednici od 15.05.2026. godine, donosi

PRAVILNIK O ZARADAMA, NAKNADAMA ZARADA I DRUGIM PRIMANJIMA ZAPOSLENIH U AGENCIJI ZA ŽELJEZNICE

I OPŠTE ODREDBE

Član 1

Ovim Pravilnikom se, u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuju zarade, naknade zarada i druga primanja predsjednika i članova Savjeta, direktora i zaposlenih u Agenciji za željeznice (u daljem tekstu: Agencija).

Član 2

Zaposleni ostvaruju pravo na bruto zaradu, koju čine: zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, uvećana zarada, naknada zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i ugovorom o radu.

Zarade, naknade zarade i druga primanja zaposlenih isplaćuju se u novcu.

Član 3

Izrazi koji se u ovom pravilniku koriste u muškom rodu za fizička lica, podrazumijevaju iste izraze i u ženskom rodu.

II ZARADA ZA OBAVLJENI RAD I VRIJEME PROVEDENO NA RADU

Član 4

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Član 5

Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta grupe poslova iz člana 11 ovog Pravilnika sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore. Zarada iz stava 1. ovog člana isplaćuje se mjesečno, po pravilu, do 15-og u mjesecu za prethodni obračunski mjesec.

Prilikom isplate zarade zaposlenom se uručuje platna lista, koja sadrži: osnovnu zaradu; bruto zaradu; iznos plaćenog poreza na zaradu; iznos plaćenog prireza; iznos plaćenih doprinosa; neto zaradu; uvećanja zarade i naknadu zarade u skladu sa ovim Pravilnikom; obustave iz neto zarade po vrstama; neto zaradu za isplatu.

Član 6

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa.

Posebni dio zarade, u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz člana 5 stav 1 ovog Pravilnika.

Član 7

Dodaci na osnovnu zaradu su:

- dodatak za rad noću;
- dodatak za rad u dane državnog ili vjerskog praznika;
- dodatak za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad);
- dodatak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima;
- varijabilni dio zarade;
- dodatak po osnovu godina radnog staža (minuli rad);

Član 8

Zarada zaposlenog uvećava se po času:

- za rad noću (između 22 sata i 6 sati narednog dana) - 40%;
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika - 150%;
- za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) - 40%.

Član 9

Dodatak na osnovnu zaradu zaposlenom za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima može se odrediti u visini do 30% osnovne zarade.

Radna mjesta, način ostvarivanja prava i iznos dodatka iz stava 1 ovog člana, će se utvrditi posebnim aktom Savjeta Agencije, na predlog direktora.

Dodatke na osnovnu zaradu ne mogu ostvariti predsjednik Savjeta, članovi Savjeta i direktor Agencije.

Član 10

Varijabilni dio zarade se može isplatiti zaposlenom zbog posebnih rezultata rada, povećanog obima posla, kvaliteta i efikasnosti rada, u iznosu do 30% osnovne zarade zaposlenog.

Uslovi i način ostvarivanja prava iz stava 1 ovog člana utvrdiće se posebnim aktom, koji na predlog direktora donosi Savjet Agencije.

Član 11

Zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža, i to:

- do 10 godina - 0,50%;
- od 10 do 20 godina - 0,75%;
- preko 20 godina - 1,0%.

Član 12

Zavisno od složenosti poslova, odgovornosti, značaja i uslova rada, u Agenciji se utvrđuju sljedeći koeficijenti složenosti poslova za radna mjesta utvrđena Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Agencije za željeznice.

Za zaposlene u Agenciji utvrđuju se sljedeći koeficijenti:

Redni broj	Zvanje	Koeficijent
1.	Predsjednik Savjeta Agencije	22,48
2.	Član Savjeta Agencije	20,75
3.	Član Savjeta Agencije	20,75
4.	Direktor Agencije	21,00
KABINET DIREKTORA		
5.	Savjetnik za ekonomsko-finansijska pitanja i odnose sa javnošću	12,53
6.	Vozač-kurir	8
7.	Tehničar za administrativne poslove	8,5
SEKTOR ZA BEZBJEDNOST I		

INTEROPERABILNOST ŽELJEZNICE		
8.	Rukovodilac Sektor za bezbjednost i interoperabilnost željeznice	13,83
9.	Glavni inženjer za upravljanje bezbjednošću i stabilne strukturne podsisteme	12,53
10.	Glavni inženjer za upravljanje bezbjednošću i mobilne strukturne podsisteme	12,53
11.	Inženjer za podsistem infrastrukture	11,67
12.	Inženjer za podsistem energije	11,67
13.	Inženjer za podsistem kontrole, upravljanje i signalizacije	11,67
14.	Inženjer za podsistem vozila	11,67
15.	Inženjer za žičare	11,67
16.	Službenik za pravne poslove iz oblasti bezbjednosti i interoperabilnosti	10,81
SEKTOR ZA REGULATORNE POSLOVE I PRAVA PUTNIKA		
17.	Rukovodilac Sektora za regulatorne poslove i prava putnika	13,83
18.	Kontrolor za regulatorne poslove, pristup infrastrukturi i uslužnim objektima	11,83
19.	Kontrolor za regulatorne poslove i tržište	11,83
20.	Službenik za regulatorne poslove i prava putnika	10,81
21.	Inspektor za zaštitu prava putnika u željezničkom saobraćaju	10,81
SLUŽBA ZA OPŠTE I FINANSIJSKE POSLOVE		
22.	Rukovodilac službe za opšte i finansijske poslove	12,53
23.	Službenik za ekonomske-finansijske poslove	10,81
24.	Službenik za opšte i pravne poslove	11,67
25.	Službenik za IT	11,67
26.	Službenik za javne nabavke	10,81

Član 13

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po osnovu naučnog zvanja: magistru nauka/masteru za 0,80 obračunske vrijednosti koeficijenta izražene u bruto iznosu, ako je ovo naučno zvanje stečeno u skladu sa propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o visokom obrazovanju („Službeni list CG”, broj 42/17); doktoru nauka za 1,20 obračunske vrijednosti koeficijenta izražene u bruto iznosu. Uvećanje zarade iz stava 1 ovog člana vrši se po jednom osnovu naučnog zvanja.

Član 14

Zarada pripravnika sa III i IV nivoom kvalifikacije obrazovanja utvrđuje se u iznosu od 40% prosječne zarade, sa V i VI nivoom kvalifikacije obrazovanja 50% i VII nivoom kvalifikacije obrazovanja 60% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Član 15

Zaposlenom se povodom neprekidnog rada u Agenciji, isplaćuje jubilarna nagrada u iznosu:

- za 10 godina rada 120% obračunske vrijednosti koeficijenta;
- za 20 godina rada 240% obračunske vrijednosti koeficijenta;
- za 30 godina rada 360% obračunske vrijednosti koeficijenta;
- za 40 godina rada 480% obračunske vrijednosti koeficijenta.

Naknada iz stava 1 ovog člana može se ostvariti ako su obezbijeđena finansijska sredstva u budžetu Agencije.

Član 16

Zaposlenom se može isplatiti zimnica u visini dvije obračunske vrijednosti koeficijenta.

Naknada iz stava 1 ovog člana isplaćuje se do 31. decembra tekuće godine, ukoliko su obezbijeđena finansijska sredstva u budžetu Agencije.

III PRAVA PO PRESTANKU FUNKCIJE

Član 17

Predsjednik i članovi Savjeta, koji funkciju vrše profesionalno, i direktor Agencije, imaju pravo da nakon prestanka funkcije jednu godinu primaju naknadu u visini zarade koju su primili poslednjeg mjeseca prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje.

Naknada iz stava 1 ovog člana ostvaruje se na lični zahtjev predsjednika, članova Savjeta, koji obavljaju funkciju profesionalno i direktora Agencije, koji se podnosi najkasnije 30 dana od dana prestanka funkcije.

Pravo iz stava 1 ovog člana prestaje prije utvrđenog roka, ako korisnik:

- zasnuje radni odnos;
- bude izabran, imenovan ili postavljen na drugu funkciju na osnovu koje ostvaruje zaradu;
- ostvari pravo na penziju;
- to zatraži.

Pravo iz stava 1 ovog člana može se produžiti za još godinu dana, ako u tom periodu njegov korisnik stiče pravo na penziju.

Rješenje o ostvarivanju prava iz stava 1 i 4 ovog člana donosi radno tijelo koje ga je izabralo, imenovalo ili postavilo.

Osim prava navedenih u ovom članu, članovi Savjeta, koji funkciju vrše profesionalno, i direktor Agencije, kojima je prestalo vršenje funkcije, imaju pravo da budu raspoređeni na slobodno radno mjesto propisano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Agencije za željeznice, u skladu sa svojom stručnom spremom i radnim iskustvom.

IV ZAVRŠNE ODREDBE

Član 18

O primjeni i tumačenju ovog Pravilnika staraju se Savjet i direktor Agencije.

Član 19

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku kako je donijet.

Član 20

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom došenja, uz prethodnu saglasnost Vlade, a nakon pribavljenog mišljenja Ministarstva finansija, a primjenjivaće se danom objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore”.

Broj: 1-77/26

Podgorica, 15. 5. 2026. godine

Predsjednik Savjeta

Lazar Miljanić, dipl. inž.saob., s.r.