

STATUT SAVEZA SINDIKATA CRNE GORE

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Savez sindikata Crne Gore (u daljem tekstu: Savez – skraćena SSCG), je interesna, samostalna, demokratska, nezavisna i dobrovoljna organizacija, članova sindikata organizovanih u granske sindikate (u daljem tekstu: granski sindikati).

Savez promovise principe socijalne pravde, vladavine prava i demokratije, poštujući međunarodne standarde, insistirajući na primjeni konvencija Međunarodne organizacije rada (MOR) i Evropske socijalne povelje, kao i na poštovanju ljudskih i socijalnih prava.

Savez se zalaže za jačanje zajedništva i solidarnosti među zaposlenima u Crnoj Gori, Evropi i svijetu, prosperitet svih zaposlenih nezavisno od nacionalnosti, pola rase i vjere, osiguranje mira, demokratski razvoj i slobodno sindikalno djelovanje. Radi tih ciljeva može se udruživati s drugim sindikalnim asocijacijama u Crnoj Gori, Evropi i svijetu.

Savezi u njega udruženi granski sindikati nezavisni su od poslodavaca, vlasti, političkih stranaka i vjerskih zajednica.

Član 2

Puni naziv Saveza je: Savez sindikata Crne Gore.

Skraćeni naziv Saveza je SSCG.

U međunarodnoj komunikaciji, Savez koristi naziv na engleskom jeziku:

Confederation of Trade Unions of Montenegro (CTUM).

Sjedište Saveza je u Podgorici, ulica Novaka Miloševa, br.29/1.

Savez ima svojstvo pravnog lica.

Savez djeluje na području cijele Crne Gore.

Član 3

Amblem Saveza je štit sa likovno uobličenom skraćenicom SSCG.

Boje Saveza su zlatna, žuta i crvena.

Zastava Saveza se sastoji od amblema Saveza na crvenoj pozadini.

Savez ima svoj pečat.

Pečat je okruglog oblika sa sledećim tekstom: „Savez sindikata Crne Gore“ i u sredini amblem Saveza.

Granski sindikati udruženi u Savez obavezni su da zajedno sa svojim amblemom koriste i amblem Saveza.

II CILJEVI I ZADACI SAVEZA

Član 4

Savez se bori za ostvarivanje sledećih ciljeva i zadataka:

- materijalnu i radnu sigurnost zaposlenih;
- zapošljavanje i ostvarivanje većih prava iz rada i po osnovu rada;
- zaštita osnovnih ljudskih, sindikalnih prava i sloboda, kao i nezavisnosti sindikalnog pokreta;
- borba protiv svih oblika zlostavljanja i diskriminacije na radu i po osnovu rada;
- unapređenju i poboljšanju zaštite i zdravlja na radu;
- pružanje pravne pomoći i zaštite prava zaposlenih utvrđenih zakonom;
- razvoj socijalnog dijaloga i kolektivnog ugovaranja na svim nivoima;

- stručno i sindikalno osposobljavanje članstva i sindikalnih kadrova;
- informisanje sindikalnog članstva i javnosti o pitanjima od značaja za položaj zaposlenih;
- unapređenje međunarodne sindikalne saradnje.

III OBLICI SINDIKALNOG DJELOVANJA

Član 5

Savez radi ostvarivanja svojih ciljeva koristi sve legalne metode i oblike sindikalnog djelovanja, kao što su:

- isticanje zahtjeva organima upravljanja, poslodavcima, državnim i drugim organima u kojima se odlučuje o pravima zaposlenih;
- korišćenje ustavnih, zakonskih i drugih prava u skupštinskom i političkom sistemu;
- upozorenje, posredovanje, arbitraža;
- pregovaranje, usaglašavanje, dogovaranje i zaključivanje kolektivnih ugovora;
- bojkoti, pritisci, protesti;
- štrajk.

IV PRINCIPI DJELOVANJA

Član 6

Savez djeluje shodno principima:

- dobrovoljnosti učlanjivanja i istupanja iz članstva;
- korišćenja svih demokratskih metoda borbe za ostvarenje interesa članstva;
- finansijske i političke nezavisnosti;
- osposobljavanja za kolektivno pregovaranje i socijalni dijalog sa socijalnim partnerima radi ostvarivanja kolektivnih i individualnih prava članova;
- primjene demokratskih metoda u izborima za organe Sindikata;
- odgovornosti izvršavanja povjerenih zadataka i javnosti rada;
- posvećenosti borbi za radna prava i unapređenje položaja zaposlenih;
- solidarnosti, ravnopravnosti i principijelnosti na svim nivoima organizovanja.

Član 7

U skladu sa Zakonom, podzakonskim aktima i drugim propisima, Savez može da osniva sve oblike privrednih društava i druga pravna lica radi obezbjeđenja boljih uslova za finansiranje sindikalnih aktivnosti i pružanja pomoći svom članstvu.

V ORGANIZOVANOST

Član sindikata

Član 8

Svojstvo člana granskog sindikata i Saveza stiče se učlanjenjem u sindikalnu organizaciju.

Izuzetno, zaposleni koji u svom pravnom licu ili državnom organu nema sindikalnu organizaciju, može se učlaniti u granski sindikat, iste ili srodne djelatnosti, što će se bliže urediti statutom granskog sindikata.

Član 9

Član sindikata je zaposleni koji prihvata Pravila sindikalne organizacije, statut granskog sindikata i Statut Saveza.

Učlanjenje se vrši na osnovu slobodno izražene volje.

Član sindikata prilikom učlanjenja potpisuje pristupnicu i od predsjednika sindikalne organizacije dobija člansku kartu.

Članska karta je vlasništvo Saveza i danom prestanka članstva vraća se sindikalnoj organizaciji.

Sindikalna organizacija je dužna da vodi evidenciju o članovima.

Novo primljeni član prvu sindikalnu članarinu plaća po dobijanju prve mjesečne zarade, a sindikalna prava počinje da ostvaruje nakon mjesec dana od dana prijema.

Član sindikata može biti član samo jedne sindikalne organizacije.

Sindikalni staž i prava člana se ne prekidaju ako zbog promjene radnog mjesta prestaje da bude član jednog i u roku od mjesec postaje član drugog sindikata.

Član 10

Članstvo u sindikatu prestaje:

- istupanjem tj. potpisivanjem istupnice - pisane izjave;
- brisanjem iz evidencije u slučaju neplaćanja članarine duže od 3 mjeseca;
- isključenjem u slučajevima kada član djeluje suprotno sindikalnom programu i statutu, protivzakonito koristi sindikalnu imovinu, kao i u slučajevima kada sprečava druge članove u aktivnostima koje vodi sindikat;

- prestankom radnog odnosa.

Član sindikata kome je prestao radni odnos otkazom od strane poslodavca ili stečajem ima sva prava i obaveze člana sindikata do okončanja sudskog odnosno stečajnog postupka, bez obaveze plaćanja sindikalne članarine.

Odluku o isključenju donosi Skupština sindikalne organizacije kojoj član pripada, odnosno organ na višem nivou sindikalnog organizovanja čiji je član.

Ponovno učlanjenje u sindikat ostvaruje se podnošenjem zahtjeva za prijem u članstvo sindikata.

O svim navedenim činjenicama vodi se evidencija u sindikalnoj organizaciji, odnosno organu višeg nivoa sindikalnog organizovanja.

Član sindikata koji je isključen ili je istupio iz sindikata ne može koristiti simbole, imovinu i akta Saveza.

Prestankom članstva u Savezu prestaju sva prava i zahtjevi u odnosu na Savez i imovinu Saveza, kao i povraćaj sindikalne članarine.

Član 11

Prava člana sindikata su:

- zaštita po osnovu kolektivnog ugovora, uslova rada i zaštite i zdravlja na radu;
- učestvovanje u kreiranju i sprovođenju sindikalne politike;
- da bira i da bude biran u sindikalne organe, u skladu sa kriterijumima iz ovog Statuta;
- pravna zaštita i pomoć kod ostvarivanja prava iz rada i po osnovu rada;
- sindikalno obrazovanje, osposobljavanje i informisanje.

Posebna sindikalna prava člana su:

- posredovanje i pravna zaštita;
- stručna pomoć i podrška u štrajku;
- preventivno liječenje i rehabilitacija u skladu sa posebnim aktima organa Saveza.

Obaveze člana sindikata su:

- poštovanje Statuta Saveza, statuta granskog sindikata, odluka sindikalnih organa i ostalih sindikalnih akata i djelovanje u skladu sa njima;
- učestvovanje u sindikalnim akcijama;
- redovno plaćanje sindikalne članarine.

Ostvarivanje pojedinih prava i obaveza člana preciznije se regulišu pravilima koja donosi sindikalna organizacija.

Član sindikata ostvaruje sindikalna prava u sindikalnoj organizaciji. U slučaju kada mu sindikalna organizacija ne obezbijedi ostvarivanje prava, član se obraća višim organima granskog sindikata i Saveza.

Sindikalna organizacija

Član 12

Sindikalna organizacija je osnovni oblik sindikalnog organizovanja koju osnivaju zaposleni u privrednim društvima, ustanovama ili drugim oblicima organizovanog rada.

Zaposleni iz različitih pravnih lica iste ili slične djelatnosti mogu formirati sindikalnu organizaciju ukoliko su ta pravna lica pravni sledbenici istog pravnog prethodnika.

Zaposleni se učlanjuju u sindikalnu organizaciju koja se udružuje u viši nivo sindikalnog organizovanja.

Sindikalnu organizaciju može formirati najmanje pet zaposlenih u istoj organizacijskoj cjelini.

U slučaju reorganizacije, shodno Zakonu o stečaju, zaposleni mogu formirati novu sindikalnu organizaciju, u stečaju.

Manji oblik organizovanosti unutar sindikalne organizacije su sindikalne podružnice koje se formiraju u skladu sa interesima članstva i procesa rada.

Sindikalna podružnica nema svojstvo pravnog lica i njeni članovi sindikalno i teritorijalno funkcionišu u skladu sa pravilima sindikalne organizacije i aktima granskog sindikata i Saveza, kojima se bliže utvrđuju kriterijumi za obrazovanje sindikalnih podružnica, njihove funkcije, zadaci i način djelovanja.

Sindikalna podružnica obrazuje se u teritorijalno izdvojenim djelovima pravnog lica ukoliko nije formirana sindikalna organizacija.

Sindikalne organizacije slobodno odlučuju o udruživanju u granske sindikate.

Član 13

Organi sindikalne organizacije su:

- Skupština;
- Predsjednik;
- Izvršni odbor;
- Nadzorni odbor.

Skupština je najviši organ sindikalne organizacije. Skupština bira predsjednika, članove Izvršnog i Nadzornog odbora sindikalne organizacije, razmatra izvještaje o radu predsjednika sindikalne organizacije, Izvršnog i Nadzornog odbora.

Predsjednik sindikalne organizacije predstavlja i zastupa sindikalnu organizaciju pred poslodavcem i drugim organima. Njegovi zadaci određeni su programom sindikata, kolektivnim ugovorom i pravilima sindikalnih organizacija. Predsjednik sindikalne organizacije za svoj rad odgovoran je organima sindikalne organizacije.

Izvršni odbor je izvršni organ sindikalne organizacije, a njegovi zadaci su definisani pravilima sindikalne organizacije i za svoj rad odgovoran je Skupštini.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad finansijskim poslovanjem sindikalne organizacije i za svoj rad odgovoran je Skupštini.

Sindikalna organizacija sa većim brojem članstva, svojim pravilima može predvidjeti i predsjedništvo kao operativno izvršni organ skupštine i izvršnog odbora.

Sindikalna organizacija sa pet članova bira samo predsjednika i blagajnika.

Pitanja organizovanja, načina rada sindikalnih organizacija preciznije se regulišu pravilima sindikalne organizacije, u skladu sa ovim Statutom i statutom granskog sindikata.

Član 14

Zadaci sindikalne organizacije su:

- angažovanje na ostvarivanju i zaštiti prava koja proizilaze iz rada i po osnovu rada;
- unapređivanje uslova rada i zaštite i zdravlja na radu;
- zaključivanje i primjena kolektivnih ugovora i zaštita interesa članstva u postupku, statusnih, tehnoloških, ekonomskih i restrukturalnih promjena u skladu sa zakonom,

- ostvarivanje prava zaposlenih za čijim je radom prestala potreba;
- ostvarivanje drugih prava utvrđenim ovim Statutom i statutom granskog sindikata.

Sindikalna organizacija zastupa svoje članove pred organima kod poslodavca, sudskim i drugim državnim organima, pregovara sa poslodavcem, organizuje štrajk i stara se o informisanju članstva.

Granski sindikat

Član 15

Granski sindikat je dobrovoljna i interesna organizacija članova sindikata, organizovanih u sindikalne organizacije (u daljem tekstu:granski sindikat).

Granski sindikat je konstituent Saveza i odgovoran je za realizaciju interesa svojih članova u Savezu.

Granski sindikat imaj svojstvo pravnog lica.

Granski sindikat se finansira iz svojih prihoda.

Granski sindikat ima svoj pečat i tekući račun.

Granski sindikat prihvata za člana svaku sindikalnu organizaciju za koju smatra da je može na pravi način predstavljati.

Član 16

Organi granskog sindikata su:

- Kongres;
- Glavni odbor;
- Predsjednik;
- Statutarna komisija i
- Nadzorni odbor.

Kongres je najviši organ granskog sindikata koji razmatra izvještaje o radu Glavnog odbora, Predsjednika, Statutarne komisije i Nadzornog odbora. Kongres bira predsjednika granskog sindikata i članove Glavnog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora, a sve u skladu sa svojim statutom.

Organi granskog sindikata svoju funkciju vrše u skladu sa ovim Statutom i statutom granskog sindikata.

Pitanje organizovanja, načina rada i odgovornosti organa granskog sindikata bliže se regulišu statutom granskog sindikata.

Član 17

Zadaci granskog sindikata su:

- promovisanje zajedničkih interesa i zaštita prava članova;
- kolektivno pregovaranje na granskom nivou i podrška sindikalnim organizacijama u pregovorima sa poslodavcima;
- praćenje i učestvovanje u aktivnostima na izradi zakonskih i podzakonskih akata;
- pregovaranje sa organima na državnom nivou i korišćenje metoda i sredstava sindikalnog djelovanja i borbe;
- informisanje sindikalnog članstva i javnosti o pitanjima od značaja za položaj zaposlenih;
- uspostavljanje saradnje sa međunarodnim sindikalnim asocijacijama;
- sprovođenje drugih aktivnosti od interesa za članstvo, u skladu sa ovim statutom, statutom i programom rada granskog sindikata.

Granski sindikat učestvuje u radu organa Saveza i sprovođenju aktivnosti Saveza.

Granski sindikati udruženi u Savez, u cilju efikasnijeg rada, ekonomičnijeg djelovanja, unapređivanja socijalnog dijaloga, mogu sporazumom, u skladu sa izraženom voljom i iskazanim interesom obrazovati grupaciju, bez svojstva pravnog lica.

Granski sindikati delegiraju predstavnike za Kongres i druge organe i tijela Saveza, shodno ovom Statutu i drugim aktima Saveza.

Član 18

Pravo učlanjenja u Savez ima granski sindikat registrovan u Crnoj Gori, pod uslovom da podnese zahtjev za udruživanje, uz koji prilaže potvrdu o registraciji sindikata, spisak članova i odluku nadležnog organa tog granskog sindikata o udruživanju u Savez.

U Savez može biti primljen granski sindikat koji prihvata Statut i programska dokumenta Saveza, obaveze utvrđene istima, a čiji statut i programska dokumenta su usklađena sa Statutom i programskim dokumentima Saveza.

Savez može prihvatiti kao svoga člana samo jedan granski sindikat određene djelatnosti.

O zahtjevu iz prethodnog stava ovog člana odlučuje Skupština Saveza na predlog Glavnog odbora.

Član 19

Granski sindikat je obavezan da sprovodi stavove i odluke organa Saveza i da se pridržava Statuta i programskih dokumenata Saveza.

Granski sindikat koji ne sprovodi odluke organa Saveza, djeluje suprotno programu i Statutu Saveza može biti isključen.

Odluku o isključenju granskog sindikata iz Saveza, a na inicijativu Glavnog odbora, donosi Skupština uz prethodno pribavljeno mišljenje organa tog sindikata, ako se za nju izjasni nadpolovična većina ukupnog broja članova Skupštine Saveza.

Granski sindikat može istupiti iz Saveza.

Odluku o istupanju granskog sindikata iz Saveza donosi najviši organ granskog sindikata.

O odluci o istupanju iz Saveza pismeno obavještava Skupštinu Saveza u roku od 15 dana od dana donošenja odluke.

Danom donošenja odluke o isključenju odnosno istupanju, granskom sindikatu prestaju prava na korišćenje imovine, amblema, imena i akata Saveza kao i usluga Stručne službe Saveza.

Granski sindikat je dužan da izmiri sve obaveze prema Savezu zaključno sa danom donošenja odluke o isključenju odnosno istupanju.

Dio sindikalnog članstva granskog sindikata koji nije učestvovao u donošenju odluke o istupanju iz Saveza i ukoliko nije saglasan sa istom, može nastaviti djelovanje u okviru Saveza o čemu dostavom odluke, obavještava Skupštinu najkasnije u roku od 30 dana od dana donošenja odluke granskog sindikata o istupanju iz Saveza.

VI TERITORIJALNA ORGANIZOVANOST SAVEZA

Član 20

Skupština Saveza, shodno potrebama procesa, organizacije rada i interesima članstva na određenoj teritoriji, kao unutrašnji oblik organizovanja, može formirati sindikalno povjereništvo ili kancelariju.

Povjereništvo Saveza, odnosno kancelarija, obavlja sledeće poslove:

- zastupa interese Saveza i granskih sindikata i sprovodi njihove odluke i zaključke;
- predstavlja i zastupa interese zaposlenih na teritoriji;
- koordinira rad sindikalnih povjerenika na teritoriji;
- prati aktivnosti u dijelu ostvarivanja prava zaposlenih;
- promovise zajedničke interese i brani prava svojih članova na nivou povjereništva;
- promovise sindikalizam u svim organizacijama i ustanovama na nivou sindikalnih povjereništava;
- radi na suzbijanju neformalne ekonomije;
- organizuje članove sindikata i zaposlene prilikom sindikalnih akcija;
- obavlja i druge zadatke za članove granskih sindikata koji su od opšteg, zajedničkog i posebnog interesa.

Način rada, izbore i odgovornost, organizaciju i djelovanje povjereništava i kancelarija bliže se uređuju posebnom odlukom koju donosi Skupština Saveza.

VII OBLICI INTERESNOG DJELOVANJA U SAVEZU

Član 21

U cilju promovisanja posebnih interesa članstva mogu se formirati Odbor za rodnu ravnopravnost i Odbor mladih do 35 godina starosti.

U Savezu, u slučaju potrebe, mogu djelovati i drugi odbori (osoba sa invaliditetom, nezaposlenih, penzionera, studenata i dr.).

U organima Saveza po pravilu mora biti zastupljeno najmanje 30 % žena i 10 % mladih.

Odlukom Skupštine Saveza bliže se određuje organizacija i način rada odbora iz stava 1 i 2 ovog člana.

Član 22

Zadaci odbora su da:

- promoviše sindikalizam među grupama ili kategorijama zaposlenih;
- analizira i ukazuje na probleme sa kojima se grupe ili kategorije zaposlenih susrijeću,
- vodi sindikalnu politiku u borbi protiv diskriminacije sa kojom se zaposleni suočavaju i razmatra pitanja koja su od značaja za sve zaposlene, članove Saveza i granskih sindikata,
- pomaže svojim članovima u dobijanju informacija, znanja i vještina koje im omogućuju da u potpunosti učestvuju u aktivnostima i obavezama Saveza i postanu aktivni lideri i učesnici u društvenoj zajednici uopšte,
- organizuje i podržava akcije koje se posebno odnose na grupe ili kategorije zaposlenih koje predstavljaju,
- učestvuje u aktivnostima, projektima i mrežama na međunarodnom nivou.

VIII ORGANI SAVEZA

Član 23

Organi Saveza su:

- Kongres;
- Skupština;
- Glavni odbor;
- Generalni sekretar;
- Statutarna komisija;
- Nadzorni odbor.

Kongres

Član 24

Kongres je najviši organ Saveza.

Kongres se održava svake pete godine.

Izuzetno, zbog više sile (događaj koji se nije mogao predvidjeti, izbjeći ili otkloniti), izazvane nepredviđenim situacijama u zemlji (epidemiološka situacija i sl.), Odlukom Skupštine Saveza sindikata Crne Gore, Kongres se može odložiti dok se ne steknu uslovi za njegovo održavanje.

Odluku o sazivanju i predlogu dnevnog reda Kongresa donosi Skupština Saveza najkasnije tri mjeseca prije održavanja.

Broj delegata Kongresa utvrđuje Skupština Saveza posebnom odlukom na osnovu uplate sindikalne članarine granskih sindikata Savezu u godini prije donošenja Odluke iz prethodnog stava ovog člana.

Delegate za Kongres biraju granski sindikati na osnovu prethodno donešenih odluka Skupštine Saveza uz poštovanje principa rodne ravnopravnosti i zastupljenosti mladih.

Svojstvo delegata Kongresa imaju i članovi Skupštine, Nadzornog odbora i Statutarne komisije Saveza iz prethodnog saziva.

Zadaci Kongresa su da:

- verifikuje mandate delegata Kongresa;
- usvaja Poslovnik o radu i određuje svoja radna tijela;
- usvaja Statut Saveza i njegove izmjene i dopune;
- raspravlja i usvaja izvještaje o radu organa Saveza između dva Kongresa (Skupštine, Glavnog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora Saveza);
- usvaja Program Saveza;
- usvaja rezolucije;
- bira Generalnog sekretara Saveza;
- bira članove Statutarne komisije;
- bira članove Nadzornog odbora;
- razrješava članove organa Saveza prethodnog saziva;
- rješava žalbe upućene Kongresu.

Svi organi Saveza obavezni su da održe svoje konstitutivne sjednice u roku od 30 dana od dana održavanja Kongresa.

Vanredni Kongres

Član 25

Između dva redovna može se održati vanredni kongres Saveza.

Odluku o sazivanju i predlogu dnevnog reda vanrednog kongresa donosi Skupština Saveza.

Vanredni kongres mora se sazvati uz obrazloženi zahtjev nadležnih organa više od polovine granskih sindikata u kojima je učlanjena najmanje polovina od ukupnog broja članova ili na inicijativu Skupštine ako se za nju izjasni više od dvije trećine članova Skupštine.

Odluku o broju, sastavu i načinu izbora delegata kongresa donosi Skupština Saveza.

Za broj delegata vanrednog kongresa i proceduru njihovog izbora važe ista pravila kao i za održavanje redovnog kongresa.

Vanredni kongresi se saziva najmanje dva mjeseca prije održavanja.

Skupština Saveza

Član 26

Skupština Saveza je najviši organ Saveza između dva kongresa.

Sastaje se po potrebi, a najmanje jednom godišnje.

Skupštinu Saveza čine:

- po jedan predstavnik granskih sindikata izabran od strane organa granskih sindikata;
- po jedan predstavnik Odbora za rodnu ravnopravnost i Odbora mladih;
- dodatni broj članova Skupštine shodno finansijskoj participaciji Savezu izabrani od strane organa granskih sindikata i
- generalni sekretar Saveza.

Dodatni broj članova Skupštine utvrđuje se odlukom Skupštine, shodno finansijskoj participaciji granskih sindikata u Savezu i to po principu jedan član na svakih 3% udjela u finansiranju Saveza.

Dodatni broj članova Skupštine, kao i procenat udjela, utvrđuje se odlukom na osnovu izvještaja Nadzornog odbora između dva Kongresa, a najkasnije do dana donošenja odluke o održavanju Kongresa Saveza.

Svaki član Skupštine pri odlučivanju raspolaže sa jednim glasom.

Član 27

Mandat članovima Skupštine po pravilu traje pet godina.

Mandat člana Skupštine prestaje prije isteka mandatnog perioda i u slučaju ostavke, smrti, odlaskom u penziju ili prestanka članstva u granskom sindikatu.

Ako u toku mandatnog razdoblja pojedini granski sindikati istupe ili budu isključeni iz Saveza, njegovim članovima prestaje mandat u Skupštini, a sastav Skupštine se umanjuje za njihov broj.

Konstitutivnu sjednicu Skupštine saziva generalni sekretar Saveza, a istom predsjedava najstariji član Skupštine.

Sjednice Skupštine Saveza saziva i njima predsjedava predsjednik Skupštine.

Vanrednu sjednicu Skupštine Saveza može da sazove predsjednik Skupštine na zahtjev generalnog sekretara, Glavnog odbora ili jedne trećine članova Skupštine.

Sjednice Skupštine su punovažne ukoliko im prisustvuje više od polovine članova, a odluke donosi većinom glasova prisutnih članova, osim Odluke o organizovanju generalnog štrajka, Odluke o pitanjima Opšteg kolektivnog ugovora, Izmjena i dopuna Statuta između dva Kongresa, koje se donose dvotrećinskom većinom članova Skupštine Saveza.

Član 28

Nadležnosti Skupštine Saveza su da:

- bira i razrješava predsjednika i potpredsjednika Skupštine;
- jednom godišnje provjerava finansijski doprinos Savezu za prethodnu godinu i u skladu sa utvrđenim stanjem vrši odgovarajuće izmjene u sastavu Skupštine Saveza;
- između dva kongresa bira, u slučaju ostavke, razrješnja, izglasavanja nepovjerenja, smrti i drugih razloga, generalnog sekretara i članove Statutarne komisije i Nadzornog odbora;
- utvrđuje strateške pravce djelovanja na realizaciji programa i rezolucija Saveza,
- pokreće inicijative, zauzima stavove i upućuje zahtjeve nadležnim organima povodom pitanja bitnih za ekonomski i socijalni položaj ukupnog članstva koja se uređuju sistemskim i drugim propisima;
- bira i razrješava predstavnike u organe pravnih lica čiji je osnivač Savez i najmanje jednom godišnje razmatra njihove izvještaje;
- odlučuje o akcijama Saveza, protestima, kampanjama, štrajkovima i dr;
- razmatra godišnje izvještaje o radu: generalnog sekretara, Statutarne komisije i Nadzornog odbora;
- donosi odluke o udruživanju granskih sindikata u Savez i o isključenju iz Saveza;
- odlučuje o izmjenama i dopunama Statuta Saveza dvotrećinskom većinom glasova, te izvještava Kongres o razlozima promjene pojedinih odredbi Statuta između dva kongresa;
- donosi odluku o teritorijalnoj organizovanosti Saveza;
- odobrava investicionu politiku Saveza, uključujući osnivanje i vođenje privrednih društava, fondova i ostalih oblika privređivanja;
- donosi plan prihoda i rashoda Saveza i usvaja godišnje izvještaje o materjalno-finansijskom poslovanju Saveza;
- formira komisije i druga radna tijela i utvrđuje djelokrug njihovog rada,
- odlučuje o učlanjenju u međunarodne organizacije;
- na predlog generalnog sekretara Saveza donosi odluku o formiranju Resursnog centra za socijalni dijalog;
- pokreće proceduru za sazivanje redovnih i vanrednih kongresa i usvaja programska i prateća dokumenta koja se podnose Kongresu;
- usvaja poslovnik o radu i druga normativna akta neophodna za rad Skupštine i ostvarivanja funkcija Saveza;
- donosi pravila, odluke, stavove i zaključke koji su od posebnog interesa za ostvarivanje uloge Saveza u skladu sa ovim Statutom.

Predsjednik Skupštine

Član 29

Predsjednika Skupštine Saveza na predlog granskih sindikata, iz redova članova Skupštine, bira Skupština Saveza.

Predsjednik Skupštine saziva i predsjedava sjednicama Skupštine i prati sprovođenje odluka i zaključaka Skupštine.

Na predlog predsjednika Skupštine Saveza, iz redova članova bira se jedan potpredsjednik Skupštine.

Potpredsjednik Skupštine mijenja predsjednika Skupštine, u slučaju njegovog odsustva ili prestanka mandata do izbora novog.

Poslovníkom o radu Skupštine definišu se prava i obaveze predsjednika i potpredsjednika Skupštine.

Predsjednik i potpredsjednik Skupštine za svoj rad odgovaraju Skupštini Saveza.

Glavni odbor

Član 30

Glavni odbor je organ Saveza i za svoj rad odgovoran je Skupštini.

Glavni odbor čine:

- generalni sekretar;
- izvršni sekretari;
- po jedan predstavnik granskih sindikata izabran od strane organa granskih sindikata.

Glavni odbor saziva se na inicijativu generalnog sekretara ili jedne trećine članova Glavnog odbora.

Predsjednik Skupštine po pozivu prisustvuje sjednicama Glavnog odbora.

Član 31

Zadaci Glavnog odbora su da:

- razmatra i predlaže Skupštini donošenje odluka i zaključaka, zauzimanje stavova i usvajanje odgovarajućih akata;
- sprovodi stavove, odluke i zaključke Skupštine;
- upućuje predloge nadležnima za preduzimanje mjera u oblasti politike ekonomskog razvoja, zarada, cijena, potrošnje, zapošljavanja, bezbjednosti i zdravlja na radu i zdravstvene zaštite kojima se štiti materijalni i socijalni položaj i prava zaposlenih;
- imenuje izvršne sekretare na predlog generalnog sekretara, i donosi odluku o njihovim pravima i obavezama;
- imenuje predstavnike Saveza u Socijalni savjet i druge organe i tijela na nivou države, shodno usvojenim kriterijumima;
- pokreće inicijative, zauzima stavove i upućuje zahtjeve nadležnim organima povodom pitanja bitnih za ekonomsko-socijalni položaj ukupnog članstva, koja se uređuju sistemskim i drugim propisima;
- razmatra izvještaje o aktivnostima različitih organizacija, institucija ili drugih organa u kojima Savez ima predstavnike;
- razmatra zahtjeve za učlanjenje granskih sindikata;
- formira radne grupe, stalne odbore ili komisije;
- razmatra izvještaje privremenih i stalnih organa i zauzima stavove o njihovim preporukama;
- razmatra izvještaje odbora za rodnu ravnopravnost i mladih i drugih interesnih grupa i diskutuje o njihovim preporukama;
- usvaja pravila, pravilnike i odluke i donosi svoj poslovik o radu;

- donosi akta o organizaciji i sistematizaciji Stručne službe Saveza, na predlog generanog sekretara;
- odlučuje o uspostavljanju saradnje sa drugim sindikalnim centralama, sindikatima van Saveza i nevladinim organizacijama.

Član 32

Glavni odbor kao izvršno-operativno tijelo formira Predsjedništvo.

Predsjedništvo čini:

- Generalni sekretar;
- Predsjednik Skupštine;
- izvršni sekretari;
- po jedan predstavnik granskih sindikata iz privrede i vanprivrede.

Zadaci predsjedništva su:

- priprema sjednica Glavnog odbora i Skupštine Saveza;
- realizacija stavova i odluka i zaključaka Glavnog odbora i Skupštine Saveza;
- praćenje rada organa Saveza;
- koordinacija rada organa Saveza i teritorijalnih oblika organizacije Saveza;
- obavljanje i drugih poslova koji proizilaze iz ovog Statuta.

Za svoj rad Predsjedništvo odgovara Glavnom odboru.

Poslovníkom o radu Glavnog odbora bliže se uređuje rad članova Predsjedništva.

Generalni sekretar

Član 33

Generalnog sekretara Saveza bira Kongres tajnim glasanjem na predlog granskih sindikata.

Generalni sekretar predstavlja i zastupa Savez.

Generalni sekretar je odgovoran za sprovođenje politike Saveza.

Generalni sekretar:

- saziva i predsjedava sjednicama Glavnog odbora i Predsjedništva;
- predlaže formiranje radnih tijela za pregovore sa socijalnim partnerima,
- usmjerava rad izvršnih sekretara;
- donosi odluke i obavlja poslove koji proističu iz zakona i ovog Statuta kada je Savez poslodavac;
- zadužen je za sprovođenje organizaciono-kadrovske i materijalno-finansijske politike Saveza, kao i za koordinaciju unutrašnjeg oblika organizovanja Saveza;
- zaključuje ugovore sa trećim stranama, ako ih je odobrila Skupština Saveza.
- odgovara za sva finansijska i materijalna pitanja koja su mu povjerena;
- donosi finansijske, organizacione i druge odluke koje su povezane sa redovnim poslovanjem Saveza, u granicama ovlašćenja definisanih ovim Statutom;
- nalogodavac je za raspolaganje sredstvima na računima Saveza;
- zaključuje u ime Saveza Opšti kolektivni ugovor uz prethodnu saglasnost Skupštine;
- predlaže Skupštini Plan prihoda i rashoda;
- imenuje portparola, šefa kabineta i direktora stručne službe;
- obavlja i druge poslove koji proizilaze iz ovog Statuta.

U periodu između dva kongresa, generalni sekretar jednom godišnje podnosi izvještaj o radu Skupštini.

Generalni sekretar za svoj rad odgovoran je Kongresu i Skupštini.

Nadzorni odbor

Član 34

Nadzorni odbor ima tri člana, diplomirani ekonomisti, sa najmanje tri godine rada u struci.

Članove Nadzornog odbora bira kongres tajnim glasanjem između više kandidata koje predlažu granski sindikati

Lica koja imaju ugovor o radu u Savezu ne mogu biti članovi Nadzornog odbora.

Nadzorni odbor:

- kontroliše korišćenje sredstava i imovine Saveza;
- prati ostvarivanje utvrđene finansijske politike;
- kontroliše način uplate, raspodjele i trošenja sindikalne članarine na svim nivoima sindikalnog organizovanja;

- Svoje nalaze o izvršenoj kontroli Nadzorni odbor upućuje organu čije je poslovanje kontrolisao, Skupštini Saveza i Glavnom odboru.

Konstitutivnu sjednicu Nadzornog odbora Saveza zakazuje generalni sekretar, a za predsjednika se konstatuje da je izabran kandidat za člana Nadzornog odbora koji je na Kongresu dobio najviše glasova.

Nadzorni odbor postupa i po zahtjevu generalnog sekretara Saveza, u skladu sa ovim Statutom.

Nadzorni odbor za svoj rad između dva Kongresa odgovara Skupštini Saveza.

Nadzorni odbor jednom godišnje podnosi izvještaj o radu Skupštini Saveza.

Član Nadzornog odbora ne može biti biran za člana drugih organa Saveza.

Predsjednik Nadzornog odbora, odnosno njegov član, po pozivu učestvuje u radu Skupštine Saveza, bez prava odlučivanja.

Nadzorni odbor donosi Poslovnik o svom radu.

Akta Nadzornog odbora su nalazi, odluke, mišljenja i zaključci.

Statutarna komisija

Član 35

Statutarna komisija ima tri člana, diplomirana pravnika, sa najmanje tri godine rada u struci.

Članove Statutarne komisije bira kongres, tajnim glasanjem između više kandidata predloženih od strane granskih sindikata.

Lica koja imaju ugovor o radu u Savezu ne mogu biti članovi Statutarne komisije.

Statutarna komisija:

- daje tumačenje ovog Statuta;
- ocjenjuje da li statuti granskih sindikata i akti Saveza usklađeni sa ovim Statutom, te ukoliko su u suprotnosti sa istim donosi odluku o njihovom usklađivanju;
- utvrđuje i objavljuje Statut kao i prečišćeni tekst Statuta, po usvajanju njegovih izmjena i dopuna;
- prima i rješava žalbe članova, organizacije i organa u sastavu Saveza, koje se odnose na: povredu izbornog postupka, poništavanje sindikalnih izbora, organizovanje ponovnih sindikalnih izbora, razrješenja i drugih povreda Statuta;
- otvara postupak analiziranja i ispitivanja po uredno pismeno podnijetim žalbama koje sadrže obrazloženje i potrebnu dokumentaciju, stim da može od podnosioca zahtjeva zatražiti dodatnu dokumentaciju neophodnu za valjano odlučivanje;
- poziva ukoliko ocijeni potrebnim, podnosioca žalbe, odnosno druge subjekte naznačene u žalbi radi sticanja potpunih informacija neophodnih za valjano odlučivanje;
- donosi konačna i izvršna akta na svojim sjednicama, primjenom Statuta u roku od 30 dana računajući od dana urednog prijema žalbe;
- izrađuje i dostavlja svoja akta sa obrazloženjem podnosiocima u roku od osam dana od dana odlučivanja.

Rok za podnošenje žalbi iz stava 4 alineja 4 je 15 dana od dana nastanka događaja koji je osnov za žalbu.

Konstitutivnu sjednicu Statutarne komisije Saveza zakazuje generalni sekretar, a za predsjednika se konstatuje da je izabran kandidat za člana Statutarne komisije koji je na Kongresu dobio najviše glasova.

Član Statutarne komisije ne može biti biran za člana drugih organa Saveza.

Predsjednik Statutarne komisije, odnosno njegov član, po pozivu učestvuje u radu Skupštine Saveza, bez prava odlučivanja.

Statutarna komisija donosi Poslovnik o svom radu.

Akta Statutarne komisije su odluke, mišljenja i zaključci.

Akta Statutarne komisije su konačna i izvršna.

IX IZBORI

Opšte odredbe

Član 36

Izbori u Savezu, na svim nivoima sindikalnog organizovanja, održavaju se svake pete godine.

Odluku o raspisivanju i vođenju sindikalnih izbora donose nadležni organi na svim nivoima sindikalnog organizovanja.

Izuzetno, izbori se mogu obaviti i u toku trajanja mandata ukoliko je to neophodan uslov za rad organizacije i organa iz prethodnog stava ovog člana.

Mandat članova organa i nosioca funkcija na svim nivoima sindikalnog organizovanja, po pravilu, traje pet godina. Nosioci funkcija i članovi organa mogu biti izabrani više puta uzastopno. Mandat članova organa i nosioca funkcija može prestati prije utvrđenog perioda u slučajevima predviđenim ovim Statutom.

U slučajevima prestanka članstva u organu, odnosno prestanku funkcije u toku mandata, novoizabranim članovima organa i nosiocima funkcija mandat traje do redovnih izbora.

Izuzetno, u slučajevima odlaganja Kongresa, shodno članu 24 stav 3 ovog Statuta, mandat članova organa traje do održavanja Kongresa, odnosno do njihovog razrješenja.

Član 37

Organi sindikalnih organizacija, granskih sindikata i Saveza imaju pravo da predlažu članove organa i nosioce funkcija u Savezu u skladu sa ovim Statutom i odlukama Skupštine Saveza.

Za članove organa i nosioce funkcija u Savezu mogu se predlagati kandidati iz sindikalnih organizacija i granskih sindikata koji poštuju obaveze utvrđene Statutom Saveza.

Svaki predloženi kandidat je dužan da se izjasni o prihvatanju kandidature čime stiče pravo da bude na kandidacionoj listi.

Izbori na svim nivoima sindikalnog organizovanja sprovode se na demokratski način, što podrazumjeva, po pravilu, tajno glasanje između više kandidata.

Izuzetno od prethodnog stava ovog člana, ukoliko nije predloženo više kandidata za članove organa i nosioce funkcija, izbor se vrši od jednog kandidata, odnosno od broja kandidata koliko se bira.

U slučaju izbora između više predloženih kandidata u prvom krugu, izabran je onaj kandidat koji je dobio više od polovine glasova prisutnih članova biračkog tijela.

Ako ni jedan kandidat ne dobije potreban broj glasova iz prethodnog stava ovog člana održava se drugi izborni krug.

U drugom izbornom krugu učestvuju dva kandidata koji su dobili najveći broj glasova. U drugom izbornom krugu izabran je kandidat koji je dobio veći broj glasova.

Ako neki od kandidata iz prethodnog stava odustane od izbora pravo da učestvuje u drugom izbornom krugu stiče kandidat koji je sledeći po broju dobijenih glasova u prvom izbornom krugu.

U slučaju da i u drugom krugu kandidati dobiju isti broj glasova pristupa se trećem krugu glasanja.

U trećem krugu glasanja izabran je kandidat (kandidati) koji dobije najviši broj glasova prisutnih članova biračkog tijela.

Kandidacioni postupak, izbor i razrješenje članova organa i nosioca funkcija u Savezu i na svim drugim nivoima sindikalnog organizovanja sprovodi se u skladu sa ovim Statutom.

Član 38

Pri kandidacionom i izbornom postupku u Savezu, poštuju se sljedeći kriterijumi:

- članstvo u sindikatu;
- ugled i povjerenje medju članovima sindikata;
- stručnost i osposobljenost kandidata za vršenje funkcije;
- dosadašnje uključivanje u aktivnosti i zastupanje interesa sindikata i njihovih članova;
- prihvatanje Statuta i programa Saveza.

Kandidati za nosioce funkcija moraju imati najmanje:

- generalni sekretar-članstvo u Savezu sa četiri godine neprekidnog članstva u Savezu sa plaćenom članarinom;
- predsjednik Skupštine i predsjednici granskih sindikata - četiri godine neprekidnog članstva u Savezu, sa plaćenom članarinom;
- predsjednik i članovi Nadzornog odbora i Statutarne komisije - četiri godine neprekidnog članstva u Savezu, sa plaćenom članarinom.

Član 39

Svojstvo člana organa Saveza prestaje zbog:

- prestanka članstva u granskom sindikatu;
- odlaska u penziju;
- davanja ostavke;
- izglasavanje nepovjerenja;
- nepoštovanja obaveza utvrđenih Statutom;
- razrješenja;
- isteka mandata organa;
- i u slučaju smrti.

Član 40

Nosiocima funkcije u Savezu funkcija prestaje zbog:

- davanja ostavke;
- izglasavanje nepovjerenja;
- odlaska u penziju;
- nepoštovanja obaveza utvrđenih Statutom;
- razrješenja;
- isteka mandata organa;
- i u slučaju smrti.

Nosioci funkcije u Savezu su:

- generalni sekretar;
- predsjednik Skupštine;
- predsjednik Nadzornog odbora;
- predsjednik Statutarne komisije;
- izvršni sekretar;
- predsjednik granskog sindikata;
- i predsjednik sindikalne organizacije.

Član 41

Funkcija i članstvo u organima Saveza nespojiva je sa funkcijama u organima političkih partija, stranaka, izbornim funkcijama organa vlasti, članstvom u odborima direktora i upravnim odborima, ukoliko na toj funkciji nije došao kao predstavnik zaposlenih-sindikata.

Član 42

Član i nosilac funkcije u organima Saveza ostavku podnose organu čiji su članovi.

Ostavka se konstatuje.

Razrješenje i izglasavanje nepovjerenja članu i nosiocu funkcije u Savezu vrši se u slučajevima:

- nepoštovanje Statuta i Programa SSCG;
- nepoštovanje i nesprovođenje Odluka organa Saveza;
- kada svojim djelovanjem nanosi štetu Savezu;
- neopravdanog odsustvovanja sa sjednica i to najmanje tri sjednice uzastopno.

Odluku o razrješenju i izglasavanju nepovjerenja u slučajevima prethodno navedenim, donose organi na svim nivoima sindikalnog organizovanja.

Predlog za razrješenje i izglasavanje nepovjerenja člana, odnosno nosioca funkcije, može dati organ čiji je član, organ koji ga je birao, odnosno organ u kojem obavlja funkciju.

Član 43

U slučaju prestanka članstva i funkcija odgovarajući organi na svim nivoima sindikalnog organizovanja donose odluku o izboru člana organa odnosno nosioca funkcije, koji funkciju obavljaju do redovnih izbora.

Član 44

Između dva kongresa, funkcija generalnog sekretara Saveza može da prestane:

- podnošenjem ostavke;
- iz razloga utvrđenih članom 40 ovog Statuta.

Generalni sekretar Saveza ostavku podnosi Skupštini Saveza.

Odluku o razrješenju i izglasavanju nepovjerenja Generalnom sekretaru Saveza donosi Skupština, kao i odluku o izboru generalnog sekretara, koji funkciju obavlja do redovnih izbora.

X ODNOSI I ODLUČIVANJE U SAVEZU

Član 45

Inicijative i predlozi u sindikatima i Savezu rješavaju se po načelu postupnosti – od člana prema predsjedniku sindikalne organizacije, a zatim prema narednom višem organu sindikata, odnosno Saveza.

Sindikalni stavovi definišu se na demokratski način, dogovaranjem, sporazumjevanjem, pregovaranjem i usaglašavanjem. Tako utvrđeni stavovi obavezujući su, a za izvršenja su odgovorni organi na svim nivoima, svaki u svom djelokrugu rada.

Sjednice organa su punovažne ukoliko im prisustvuje više od polovine članova. Odluke u Savezu, po pravilu, donose se javnim glasanjem, osim u slučajevima utvrđenim ovim Statutom. Odluka je punovažna ako se za nju izjasni više od polovine prisutnih članova organa, ako ovim Statutom nije drugačije uređeno.

Sjednice organa Saveza, po pravilu, su javne.

XI ČLANARINA I SINDIKALNA IMOVINA

Član 46

Članarina je osnovni izvor prihoda i finansiranja djelatnosti i aktivnosti Saveza, na svim nivoima organizovanja.

Izvori prihoda Saveza su pored članarine i: prihod od imovine; prihod od kamata; prihod od dotacija; prihod od poklona; prihod od realizovanih projekata i drugih izvora prihoda.

Član sindikata plaća članarinu mjesečno, tamo gdje je sindikalno organizovan i na osnovu toga ostvaruje svoja sindikalna prava.

Visina sindikalne članarine u Savezu je jedinstvena i iznosi 1 % zarade zaposlenog člana sindikata.

Ukupno uplaćena članarina članova sindikata se raspoređuje se :20 % Savezu; 80 % sindikalnoj organizaciji i granskom sindikatu.

Raspodjelu sredstava iz prethodnog stava ovog člana definišu granski sindikati sa udruženim sindikalnim organizacijama posebnim odlukama.

Visinu članarine iznad ovog nivoa mogu samostalno utvrdjivati sindikalne organizacije i granski sindikati. U tom slučaju, sa dijelom članarine iznad 1%, sindikalne organizacije i granski sindikati raspolažu samostalno.

Nepoštovanje odredbe iz prethodnog stava ovog člana povlači za sobom prestanak članstva u Savez, o čemu odluku donosi Skupština.

Predsjednik sindikalne organizacije je dužan dostaviti poslodavcu:

- obavještenje o visini i načinu raspodjele članarine u skladu sa ovim Statutom i
- odgovarajuće račune sindikalne organizacije, granskog sindikata i Saveza, radi pravilne obustave i uplate sindikalne članarine.

Obaveza sindikalnih organa na svim nivoima sindikalnog organizovanja je da najmanje jednom godišnje podnesu izvještaj o prikupljanju članarine i njenom utrošku, kao i o svim drugim izvorima prihoda i rashoda.

Kontrolu uplate sindikalne članarine na svim nivoima sindikalnog organizovanja vrše nadzorni odbori.

Skupština Saveza donosi Pravilnik o finansijsko-materjalnom poslovanju Saveza.

Član 47

Imovina Saveza je jedinstvena i nedjeljiva.

Imovinu Saveza čini nepokretna i pokretna imovina.

Granski sindikati koji su isključeni odnosno istupili iz Saveza nemaju pravo na imovinu Saveza.

Bliže odredbe o imovini utvrdjuje Skupština Saveza, posebnom odlukom.

XII EDUKACIJA I INFORMISANJE

Član 48

Skupština Saveza posebnom odlukom može formirati odbor za edukaciju.

Odbor iz tačke 1 ovog člana stara se o realizaciji programa edukacije sindikalnog članstva.

Organizaciju rada i nadležnost Odbora utvrdjuje Skupština Saveza posebnim pravilima.

Odbor za edukaciju o svom radu jednom godišnje podnosi izvještaj Skupštini Saveza.

Član 49

Sindikalni organi i organizacije dužni su da o svom radu informišu članstvo i organe.

Radi boljeg informisanja članova Savez može da formira posebna sindikalna glasila (bilten, časopis, novine, radio, TV i dr.)

XIII STRUČNI RAD U SAVEZU

Član 50

Stručne, administrativne i tehničke poslove obavlja Stručna služba Saveza.

Glavni odbor Saveza posebnom odlukom utvrdjuje organizaciju i sistematizaciju Stručne službe Saveza.

XIV PRELAZNE ODREDBE

Član 51

Nadležni organi Saveza su u obavezi da usklade svoja akta sa ovim Statutom u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu istog.

Granski sindikati udruženi u Savez su u obavezi da usklade svoje statute sa ovim Statutom u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu istog.

XV ZAVRŠNE ODREDBE

Član 52

Izmjene i dopune ovog Statuta vrše se na način i postupak kako je predviđeno za njegovo donošenje.

Skupština Saveza u periodu između dva kongresa može vršiti izmjene i dopune ovog Statuta osim osnovnih odredbi.

Tumačenje odredbi ovog Statuta daje Statutarna komisija Saveza.

Statut se objavljuje u „Službenom listu Crne Gore“.

Statutarna komisija obezbjeđuje prečišćen tekst ovog Statuta radi objavljivanja.

Statut stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje da važi Statut objavljen u “Službenom listu Crne Gore” broj 80/21 od 23. jula 2021. godine.

SAVEZ SINDIKATA CRNE GORE

Shodno odredbama Statuta Saveza sindikata Crne Gore, Statutarna komisija SSCG je na sjednici održanoj dana 09 juna 2026. godine, na osnovu usvojenih izmjena i dopuna Statuta SSCG na XIX kongresu SSCG, obezbijedila prečišćeni tekst Statuta Saveza sindikata Crne Gore, radi objavljivanja u “Službenom listu Crne Gore”.

Broj: 04-180/3

Podgorica, 09. 06. 2026. godine

Statutarna komisija SSCG

Predsjednica,

Sonja Radonjić, s.r.